

공고 2022-17호

사천시 복지·청소년재단의 원활한 운영 및 사업 추진을 위해 경험을 겸비한 유능한 인재를 다음과 같이 채용을 공고 합니다

2022.12.02.

사천시 복지청소년재단 이사장



1 채용분야 및 인원

○ 채용분야 및 선발인원 : 2명

| 구분 | 채용 분야 | 인원 | 담당사무 | 정원관련 | 급여기준 | 비고 |
|-----|--------|----|------------|------|-------------------|----|
| 합 계 | | 2 | | | 법인 운영규정에 따름 | |
| 기간제 | 재단운영실 | 1 | 청소년시설 환경미화 | 정원외 | | |
| | 사천시누리원 | 1 | 누리원 화장로 운영 | 정원내 | | |

2 전형 절차

| 구 분 | 1차 | 2차 | 비고 |
|-----|------|------------|----|
| 기간제 | 서류심사 | 면접시험(100%) | |

가. 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 서류전형시 응시원서 및 자기 소개서에 기록된 내용으로 적합·부적합 여부 평가

나. 면접시험

- 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가하여 고득점자 순으로 선발

※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

다. 전형절차 공통사항

- 채용 관련위원회 심의를 거쳐 최종 결정

3 응시 자격요건

가. 공통요건

- 응시연령 : 만18세 이상~만60세 미만(단, 환경미화원은 만 65세 미만인 자)
- 성별·학력 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 거 주 지 : 공고일 전일 사천시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자
- 응시결격사유

<사천시 복지·청소년재단 인사규정 제10조(결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 종전 근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았던 자
8. 병역기피 중에 있는 자
9. 그 밖에 재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 인정되는 자

※ 결격사유 조회 관련법령이 있는 직군은 결격사유조회 요청을 하고 관련 법령이 없는 직군은 성범죄 경력조회 및 아동학대 관련 범죄 전력조회를 실시한다.

나. 자격요건

- 다음 자격요건에 해당하는 자로 1개 분야만 응시 가능하고, 자격요건 미달 시 응시 불가(자격증은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함)

| 구분 | 채용 분야 | 자격 및 채용요건 |
|-----|--------|--------------------------|
| 기간제 | 환경미화원 | 청소년수련시설 및 공공기관 환경관리 유경험자 |
| | 화장로 운영 | 화장로 운영 유경험자 |

4 시 험 일 정

| 채 용 절 차 | 일 정 | 비 고 |
|-----------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 지사채 협의 | 11.30 | • 지방출자·출연기관 인사지침에 근거 |
| 채용공고 | 12.02~12.12(10일) | • 접수방법 : 방문접수 ※ 등기우편 접수 불가 |
| 원서접수 | 12.13. ~12. 19(5일) | • 접수처 : 재단운영실 (수련관 본관 3층) • 접수마감 : 12월 19일 16:00 • 공고 : 사천시청 홈페이지, 재단 홈페이지(http://www.youthsacheon.com) 클린아이 잡플러스(http://www.job.cleaneye.go.kr) |
| 서류전형 | 12. 20. | • 서류전형심사 |
| 면접시험 대상자 및 시험장소 공고 | 12. 21. | • 사천시청 홈페이지, 재단 홈페이지 (http://www.youthsacheon.com) |
| 면접시험 | 12. 23. | • 서류전형 합격자 대상 |
| 최종합격자 발표 | 12. 26. | • 사천시청 홈페이지, 재단 홈페이지 공고 및 개별통보 (http://www.youthsacheon.com) |

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 시험일정 등은 사천시청 홈페이지 및 채용 홈페이지에서 반드시 공고문을 확인하시기 바랍니다.

※ 최종합격자가 임용 의사가 없을 경우에는 차점자를 최종합격자로 처리할 수 있다.

5 제 출 서 류

블라인드 채용 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접당일 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출하거나 기재사항이 다를 경우 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있습니다.

- 지원서 작성은 채용홈페이지(<http://www.youthsacheon.com>)를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 제출서류(첨부파일)가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

| 구 분 | 제 출 서 류 | 비 고 |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 원서 접수시 제출서류 | <ul style="list-style-type: none"> • 블라인드 입사지원서(온라인 , 방문접수) • 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보제공동의서 1부 • 성범죄 경력조회 및 아동학대관련범죄 전력조회 동의서 01부 | <ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 접수 시 자격관련 사항 반드시 기재 |
| 면접당일 제출서류 | <ul style="list-style-type: none"> • 신분증 지참 • 주민등록 초본(거주지 변동 및 병역사항 포함) 1부 • 자격증 사본(해당자에 한함) 1부 • 기타 입사지원서 기재 내용 관련 증빙자료 1부 ※ 경력/재직증명서에는 반드시 직급, 근무부서, 담당 업무, 근무기간(직급별), 기업체 상시종사자 수, 법인 사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호) 기재 ※ 건강보험 자격득실 확인서는 국민건강보험공단 (www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력가능 | <ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 합격 후 면접시험 당일 일괄 제출 |

6

보수 및 복무

- 사천시 복지·청소년재단 기간제 근로자 관리규정에 따름

7

가 산 특 전

| 구 분 | 세 분 | 가점비율 | 비 고 |
|---------------|----------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 취업지원 대 상 자 | 개별법령에 의함 | 만점의 10% ~ 5% | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원 과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음. |

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.(보훈상담센터 ☎1577-0606)